

A N U N Ț

Potrivit prevederilor H.G. nr. 286/2011, Primăria Comunei Scânteia, cu sediul în Comuna Scânteia, satul Scânteia, Str. Ștefan cel Mare și Sfânt nr. 532, județul Iași, organizează **concurs de recrutare** în data de **31.07.2019**, la ora **10,00** – **proba scrisă** și ulterior **interviul** pentru ocuparea a două posturi contractuale de execuție vacante: un post de **tractorist**, treapta II și **paznic**, treapta II.

Probele stabilite pentru concurs: selecția dosarelor de înscriere, proba scrisă și interviul.

Dosarele de înscriere la concurs se depun la sediul instituției în termen de **10 zile lucrătoare** de la data afișării anunțului, ora 14,00.

Candidații trebuie să îndeplinească:

-condițiile prevăzute de art. 3 din H.G. nr. 286/2011 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

1) tractorist, treapta II, Compartimentului Protecția mediului din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Scânteia, județul Iași.

– studii generale,

– candidații trebuie să fie posesori al permisului de conducere categoria Tr.

– minim 4 ani vechime în domeniu;

Bibliografia pentru postul contractual de tractorist.

1. Ordonanța de Urgență nr. 195/2002 privind circulația pe drumurile publice, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

2. Hotărârea Guvernului nr. 1.391/2006 pentru aprobarea Regulamentului de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 195/2002 privind circulația pe drumurile publice, cu modificările și completările ulterioare;

3. Legea nr. 477/2004 privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice;

4. Legea nr. 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

5. Ordinul M.A.I. nr. 163/2007 pentru aprobarea Normelor generale de apărare împotriva incendiilor;

6. **Legea nr. 319/2006** privind securitatea și sănătatea în muncă, cu modificările și completările ulterioare: III Obligațiile angajatorilor, SECȚIUNEA 1- Obligații generale ale angajatorilor, SECȚIUNEA a 4-a –Alte obligații ale angajatorilor – art. 12, CAP. IV Obligațiile lucrătorilor – art. 22,

7. **H.G. nr. 1.425/2006** –pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, cu modificările și completările ulterioare: CAP. V Instruirea lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă, CAP. VI Pericol grav și iminent și zone cu risc ridicat și specific.

2) **paznic**, treapta II, Compartimentului Protecția mediului din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Scânteia, județul Iași..

– studii generale,

– minim 4 ani vechime în domeniu;

Bibliografia pentru postul contractual de paznic:

Candidații vor avea în vedere la studierea actelor normative din bibliografie inclusiv republicările, modificările și completările acestora:

1. Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare (Cap. I Dispoziții generale);

2. Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare (TITLUL XI Răspunderea juridică –cap. I - V);

3. **Legea nr. 477/2004** privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice (Cap. II Norme generale de conduită profesională a personalului contractual);

4. **Ordinul nr. 163/2007** pentru aprobarea Normelor generale de apărare împotriva incendiilor;

5. **Legea nr. 319/2006** privind securitatea și sănătatea în muncă, cu modificările și completările ulterioare (Cap. IV Obligațiile lucrătorilor, Cap. VIII Infrafracțiuni);

La studierea actelor normative din bibliografie, candidații vor avea în vedere inclusiv republicările, modificările și completările acestora, după caz:

Poate ocupa un post vacant sau temporar vacant persoana care îndeplinește următoarele condiții prevăzute de **art. 3 din H.G. nr. 286/2011** pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare :

- a) are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- d) are capacitate deplină de exercițiu;
- e) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- f) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- g) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

Condițiile de desfășurare a concursului, condițiile de participare la concurs și bibliografia stabilită se afișează la sediul instituției și pe site-ul www.primariascentea.ro.

(1) Pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar de concurs care va conține următoarele documente:

- a) cerere de înscriere la concurs adresată conducătorului autorității sau instituției publice organizatoare;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
- c) copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitat de autoritatea sau instituția publică;
- d) carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor, în copie;
- e) cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează;
- f) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
- g) curriculum vitae;

(2) Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătății.

(3) În cazul documentului prevăzut la lit. e), candidatul declarat admis la selecția dosarelor, care a depus la înscriere o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a concursului.

(4) Actele prevăzute la lit. b)-d) vor fi prezentate și în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.

Relații suplimentare la telefon 0232 229260.

PRIMAR,
Fănică SĂCĂLEANU



SECRETAR,
Florin ILĂȘOAIĂ

A blue ink signature of Florin Ilășoaiă, the Secretary, written in a stylized cursive script.